



媒體報導

日期: 2015年3月25日(星期三)
資料來源: 東方日報 - 港聞 - A19
標題: 職場「鬧爆」調查 「損害尊嚴」列榜首
參考網址: [請按此](#)

職場「鬧爆」調查 「損害尊嚴」列榜首

【本報訊】職場上遇到無良上司或無理要求，上班族愛在社交網站「鬧爆」宣洩怒火。一項調查發現，受訪打工仔認為「鬧爆」指數最高的事件是「損害尊嚴、個人原則」，其次是要員工匯報上廁所的次數及時間、員工受監視及上司當眾訓斥，約八成受訪者表明會因此考慮「劈炮」；相反有四成七會炫耀自己「人工高、福利好」，三成一會因工作有意義而「晒命」。調查機構建議企業改善公司政策及環境，增加員工的歸屬感。

基督教家庭服務中心轄下盈力僱員服務顧問早前訪問八百零一名在職人士，發現職場犯眾憎的處境可分為幾大類，最令人不滿的是「損害尊嚴、個人原則」，包括公司要求誇大產品功效，其餘依次為「影響工餘生活」、「不合理要求」及「惡劣工作環境」，亦有人不滿被要求到內地工作。有受訪者表示上司曾在凌晨致電要求工作，有人則被公開上廁所的次數及時間，甚至在戶外工作不獲准用雨傘。

45%受訪者OT無補水

另外，國際人力資源機構Hays公布最新亞洲薪酬指南，指過去一年有近三分之一企業超時工作的情況較前嚴重，四成半受訪者超時工作無補水，四成半每星期超時工作五小時、兩成每星期更超時工作逾十小時。Hays建議企業在繁忙季節增聘臨時工，長遠應檢討整體人手編制。





職場上遇到無良上司或無理要求，上班族愛在社交網站「鬧爆」宣洩怒火。一項調查發現，受訪打工仔認為「鬧爆」指數最高的事件是「損害尊嚴、個人原則」，其次是要員工匯報上廁所的次數及時間、員工受監視及上司當眾訓斥，約八成受訪者表明會因此考慮「劈炮」；相反有四成七會炫耀自己「人工高、福利好」，三成一會因工作有意義而「晒命」。調查機構建議企業改善公司政策及環境，增加員工的歸屬感。

基督教家庭服務中心轄下**盈力僱員服務顧問**早前訪問八百零一名在職人士，發現職場犯眾憎的處境可分為幾大類，最令人不滿的是「損害尊嚴、個人原則」，包括公司要求誇大產品功效，其餘依次為「影響工餘生活」、「不合理要求」及「惡劣工作環境」，亦有人不滿被要求到內地工作。有受訪者表示上司曾在凌晨致電要求工作，有人則被公開上廁所的次數及時間，甚至在戶外工作不獲准用雨傘。

45%受訪者 OT 無補水

另外，國際人力資源機構 Hays 公布最新亞洲薪酬指南，指過去一年有近三分之一企業超時工作的情況較前嚴重，四成半受訪者超時工作無補水，四成半每星期超時工作五小時、兩成每星期更超時工作逾十小時。Hays 建議企業在繁忙季節增聘臨時工，長遠應檢討整體人手編制。

- 完 -